**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение**

**«Начальная школа - детский сад» пст. Усть-Лопъю**

**ПРИКАЗ**

**11 ноября 2014 года № 94**

**Об организации работы по противодействию коррупции**

Во исполнение Постановления АМР «Прилузский» № 2076 от 07.11.2014 года «Об организации работы по противодействию коррупции», приказа УОА МР «Прилузский» № 358 от 11.11.2014 года «Об организации работы по противодействию коррупции» и в соответствии со статьей 13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в целях формирования единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в МБОУ «Начальная школа - детский сад» пст. Усть-Лопъю, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений Данилову Н.О..
2. Работникам МБОУ «Начальная школа-детский сад» пст. Усть-Лопъю:
   1. Своевременно информировать директора о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;
3. Ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений:
   1. Ежегодно знакомить работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации;
   2. Предоставлять в УОА МР «Прилузский» информацию о реализации антикоррупционных мероприятий в МБОУ «Начальная школа-детский сад» пст. Усть-Лопъю ежегодно к 15 мая (за I полугодие) и 30 октября (за II полугодие).
4. Утвердить кодекс этики и служебного поведения работников МБОУ «Начальная школа-детский сад» пст. Усть-Лопъю (Приложение 1), Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательного отношений (Приложение 2); Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов (Положение 3).
5. Разместить настоящий приказ на официальном сайте учреждения в течении десяти рабочих дней со дня издания настоящего приказа.
6. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор учреждения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / Н.О. Данилова

*Приложение 3*

|  |  |
| --- | --- |
| **ПРИНЯТО**  на собрании педагогического совета  Протокол № \_\_ от «\_\_» \_\_\_\_ 20\_\_ г. | **УТВЕРЖДЕНО**  Приказом директора  Пр. № 94 от 11.11.2014 г. |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о предотвращении и урегулировании конфликта интересов**

**МБОУ «Начальная школа - детский сад» пст. Усть-Лопъю**

**1.Общие положения**

1.1. Настоящее положение (далее Положение) определяет порядок работы в МБОУ «Начальная школа - детский сад» (далее - МБОУ «НШ-ДС» пст. Усть-Лопъю) по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

 - законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- Трудовым кодексом Российской Федерации;

- иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Республики Коми.

**2.Основные понятия**

2.1. Участники образовательных  отношений  -  обучающиеся,   родители (законные представители несовершеннолетних) обучающихся,   педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2. Конфликт интересов педагогического работника  -  ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей несовершеннолетних) обучающихся.

2.3. Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**3. Условия, при которых возникает или может возникнуть**

**конфликт интересов педагогического работника**

3.1. В дошкольном образовательном учреждении выделяют:

· условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника;

· условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

· педагогический работник ведёт  бесплатные занятия у одних и тех же обучающихся;

· педагогический работник занимается репетиторством с обучающимся, которых он обучает;

· педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;

· использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;

· получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся;

· нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в дошкольном образовательном учреждении.

3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

· участие педагогического работника в наборе (приёме) обучающихся;

· участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся;

· иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

**4. Ограничения, налагаемые на педагогических работников** **образовательного учреждения** **при осуществлении ими профессиональной деятельности**

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в образовательном учреждении устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников образовательного учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. На педагогических работников образовательного учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

· запрет на ведение  бесплатных занятий у одних и тех же обучающихся;

· запрет на занятия репетиторством с обучающимися, которых он обучает;

· запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом образовательного учреждения;

· запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей)  обучающихся и иных участников образовательных отношений;

· запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом  образовательного учреждения.

4.3. Педагогические работники образовательного учреждения обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами образовательного учреждения.

**5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов** **педагогических работников** **при осуществлении ими профессиональной деятельности**

5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в образовательном учреждении реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных  актов,  затрагивающих права обучающихся и работников общеобразовательного учреждения, учитывается мнение совета родителей,  а также  в  порядке  и  в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством,  представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

- обеспечивается информационная открытость образовательного учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами образовательного учреждения;

- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся;

- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

5.3. Педагогические работники образовательного учреждения обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя образовательного учреждения.

5.5. Руководитель образовательного учреждения в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.6. Решение комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является  обязательным  для  всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки,  предусмотренные   указанным решением.

5.7. Решение комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может  быть  обжаловано   в   установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.8. До принятия решения комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель образовательного учреждения в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

5.9. Руководитель образовательного учреждения, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

**6.Ответсвенность**

6.1.Ответственным лицом в образовательном учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель образовательного учреждения.

6.2. Ответственное лицо в образовательном учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:

- утверждает Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов МБОУ «НШ-ДС» пст. Усть-Лопъю;

    - утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

  - утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;

- организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- организует контроль за состоянием работы в образовательном учреждении  по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.3. Все педагогические работники образовательного учреждения несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.